

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОД КРАСНОДАР СПОРТИВНАЯ ШКОЛА № 3 ПО СПОРТИВНОЙ БОРЬБЕ**

350002, Российская Федерация, Краснодарский край, г. Краснодар, ул. им. Леваневского, 184 тел. 8-(861)255-98-72, e mail: mudodsushor3@yandex.ru

**Пашков Игорь
Александрович**

Подписан: Пашков Игорь Александрович
DN: C=RU, S=Краснодарский край, L=г. Краснодар,
T=директор, O=МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД
КРАСНОДАР СПОРТИВНАЯ ШКОЛА № 3 ПО
СПОРТИВНОЙ БОРЬБЕ, СНИЛС=01558338655,
ИНН=230802966555,
E=mudodsushor3@yandex.ru, G=Игорь
Александрович, SN=Пашков, CN=Пашков Игорь
Александрович
Основание: Я являюсь автором этого документа
Местоположение: место подписания
Дата: 2025-08-16 11:41:50
Foxit Reader Версия: 9.7.0

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ ДО СШ № 3
И.А.Пашков
«16» августа 2025 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
Об общем собрании работников
МБОУ ДО СШ № 3

1. Общие положения

Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом № 273-ФЗ от 29.12.2012 г. «Об образовании в Российской Федерации» и Уставом МБОУ ДО СШ № 3. Общее собрание работников МБОУ ДО СШ № 3 (далее Общее собрание) является коллегиальным органом управления.

Общее собрание представляет полномочия трудового коллектива. Общее собрание возглавляется председателем Общего собрания. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством Российской Федерации, обязательны для исполнения администрацией и всеми членами коллектива.

Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседаниях.

Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Основные задачи Общего собрания

Общее собрание трудового коллектива является постоянно действующим органом. В состав Общего собрания трудового коллектива входят все работники, для которых Бюджетное учреждение является основным местом работы.

Общее собрание реализует право на самостоятельность образовательной организации в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности. Общее собрание содействует расширению коллективных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Функции Общего собрания

Общее собрание: - обсуждает и рекомендует к утверждению проект коллективного договора, правила внутреннего трудового распорядка, графики работы, графики отпусков работников образовательной организации; - вносит изменения и дополнения в Устав образовательной организации, другие локальные акты; - обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в образовательной организации и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками образовательной организации; - рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья обучающихся образовательной организации; - вносит предложения Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности образовательной организации; - определяет порядок и условия предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции образовательной организации; - вносит предложения в договор о взаимоотношениях между Учредителем и образовательной организацией; - заслушивает отчеты директора образовательной организации о расходовании бюджетных и внебюджетных средств; - заслушивает отчеты о работе директора, заместителей директора, и других работников, вносит на рассмотрение администрации предложения по совершенствованию работы; - знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и

муниципальными органами деятельности образовательной организации и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе; - при необходимости рассматривает и обсуждает вопросы работы с родителями (законными представителями) обучающихся, решения родительского комитета и Родительского собрания образовательной организации; - в рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности образовательной организации, его самоуправляемости. Выходит с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения.

4. Права Общего собрания

К исключительной компетенции Общего собрания трудового коллектива Бюджетного учреждения относятся: утверждение положения об Общем собрании трудового коллектива; утверждение Правил внутреннего трудового распорядка Бюджетного учреждения; принятие решения о необходимости заключения коллективного договора и утверждение коллективного договора; внесение и рассмотрение предложений о необходимости утверждения Устава Бюджетного учреждения, а также изменений к нему; обсуждение вопросов поощрения, представления к награждению работников Бюджетного учреждения; внесение предложений по улучшению деятельности Бюджетного учреждения.

5. Организация управления Общим собранием

На заседание Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции. Для ведения Общего собрания из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выбирают свои обязанности на общественных началах. Председатель Общего собрания: - организует деятельность Общего собрания; - информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 30 дней до его проведения; - организует подготовку и проведение заседания; - определяет повестку дня; - контролирует выполнение решений. Общее собрание собирается не реже 1 раз в календарный год. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50 % членов трудового коллектива образовательной организации. Решение Общего собрания принимается открытым голосованием. Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее 51% присутствующих. Решение Общего собрания обязательно к исполнению для всех членов трудового коллектива образовательной организации.

6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления

Общее собрание организует взаимодействие с другими органами самоуправления образовательной организации – педагогическим советом: - через участие представителей трудового коллектива в заседаниях педагогического совета образовательной организации; - представление на ознакомление педагогическому совету материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания; - внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях педагогического совета образовательной организации.

7. Ответственность Общего собрания

Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- за соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

8. Делопроизводство Общего собрания

Заседания Общего собрания оформляются протоколом. В протоколе фиксируется: - дата проведения; - количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива; - приглашенные (ФИО, должность); - повестка дня; - ход обсуждения вопросов (кратко); - предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц; - решение. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.